

۱- مشخصات کلی سازمان:

۲- عنوان تجربه:

۳- معیار مرتبط با تجربه:


۳. استراتژی آموزش و توسعه منابع انسانی  
۶. مدیریت اجرای آموزش  
۹. مدیریت دانش  
۱۲. فناوری های آموزش و توسعه منابع انسانی  
۱۵. مدل های آسیب شناسی آموزش و توسعه


۲. فرهنگ یادگیری و توسعه منابع انسانی  
۵. طراحی و برنامه ریزی آموزش  
۸. نتایج عملکردی آموزش  
۱۱. توسعه مدیریت و رهبری  
۱۴. منتورینگ و کوچینگ


۱. رهبری آموزش و توسعه منابع انسانی  
۴. نیازسنجی آموزشی  
۷. پایش و ارزشیابی آموزشی  
۱۰. توسعه استعداد  
۱۳. برنامه توسعه فردی

۱۰ شرح کلی تجربه (حداکثر ۲ صفحه):

۱۱ الگوی مفهومی تجربه

۱۲ سال اجرا و مدت زمان به کارگیری:

۱۳ میزان استقرار و ابعاد جاری سازی تجربه:

۱۴ میزان نوآوری تجربه:

۱۵ مقایسه تجربه با تجارب سایر سازمان‌های ایرانی و کسب و کارهای مشابه خارجی

۱۶ میزان اثرگذاری تجربه بر میزان تحقق اهداف و استراتژی‌های حوزه آموزش و توسعه

۱۷ تاثیر تجربه بر دستاوردها و نتایج کلیدی سازمان

نام و نام خانوادگی مدیر عامل سازمان:

امضاء

نام مدیر آموزش و توسعه سازمان:

امضاء