

راه‌نمای متقاضیان

شرکت در جایزه

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان سال ۱۴۰۳

Training & Human Resource Development Best Practices



انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران



جایزه ملی عالی آموزش و توسعه منابع انسانی

جوایز آموزش و توسعه منابع انسانی ایران



برترین تجارب آموزش و توسعه منابع انسانی



جایزه ملی عالی آموزش و توسعه منابع انسانی



موسسه آموزشی برتر



فناوری برتر حوزه آموزش و توسعه کارکنان



مدیر آموزشی برتر



چهره ماندگار حوزه آموزش و توسعه کارکنان



جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه منابع انسانی





برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان



برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

مقدمه

انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران در سال جاری نیز همچون هفت سال گذشته؛ اقدام به شناسایی و تقدیر از برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی خواهد نمود. در همین راستا سازمان ها و افرادی که در هر یک از بخش های حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی دارای تجربه برتری باشند می توانند در این فرآیند شرکت نمایند و به عنوان برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان تقدیر و معرفی گردند.

اهداف و مزایای فرآیند برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

- 1 ایجاد بانک تجارب برتر
- 2 تقدیر از سازمان هایی که در کل فرآیندهای حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی بهترین هستند، اما اقدامات مطلوب و مناسبی در یکی از فرآیندهای حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی طراحی و استقرار داده اند.
- 3 شناسایی، مستندسازی و تسهیم تجارب برتر از طرق متعددی همچون کتاب، سمینارها، نشست های تخصصی، سخنران
- 4 توسعه فرصت های آموختن و برگزاری سفرهای یادگیری به منظور معرفی و هم آموزی از این تجارب
- 5 شناسایی قابلیت های بالقوه و بالفعل سازمان های ایرانی به منظور آمایش کلان این حوزه
- 6 شناسایی پروژه های مشترک و کلان به منظور مرتفع ساختن نیازهای همگانی و در ابعاد ملی ایران
- 7 معرفی و تقدیر از تجارب برتر در یازدهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی در شهریور ماه سال ۱۴۰۳
- 8 چاپ تجربه برتر در کتاب برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان در یکی از انتشارات دانشگاهی
- 9 دریافت تقدیرنامه از سوی انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران با اعتبار وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری و موسسه یادگیری EduTech Network کشور سوئد

سرفصل های تدوین تجارب برتر حوزه آموزش و توسعه کارکنان

۱. رهبری آموزش و توسعه منابع انسانی،
 ۲. فرهنگ یادگیری و توسعه منابع انسانی
 ۳. استراتژی های آموزش و توسعه منابع انسانی
 ۴. نیازسنجی آموزشی
 ۵. طراحی و برنامه ریزی آموزشی
 ۶. مدیریت اجرایی آموزش،
 ۷. پایش و ارزشیابی آموزشی
 ۸. نتایج عملکردی آموزش
 ۹. مدیریت دانش
 ۱۰. توسعه استعداد
 ۱۱. توسعه مدیریت و رهبری
۱۲. فناوری های آموزش و توسعه منابع انسانی
 ۱۳. برنامه توسعه فردی
 ۱۴. منتورینگ و کوچینگ
 ۱۵. مدل های آسیب شناسی آموزش و توسعه منابع انسانی
 ۱۶. محورهای یازدهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی
 ۱۷. و....

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



مقررات عمومی فرایند جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان

- ① سازمان‌های متقاضی می‌توانند بدون محدودیت و در هر یک از فرایندهای آموزش و توسعه منابع انسانی، نسبت به ثبت نام تجارب خود اقدام کنند.
- ② تیم ارزیابی پس از مطالعه خود اظهاری و مستندات پیوست تجارب ارائه شده، می‌تواند نسبت به دعوت از مسئولین و کارشناسان سازمان متقاضی و یا درخواست برای بازدید از تجربه مورد نظر اقدام کند.

ارتباط با دبیرخانه

شماره تماس: ۰۳۶۸۱۲-۸۶-۳۶۸۱۴-۸۶-۰۲۱-۰۸۷-۰۹۳۸۵۳۵۶

آدرس سایت: www.istd.ir

پست الکترونیک: istd.conference@gmail.com





برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۵

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	صندوق بازنشتگی کشوری	ارزیابی اثربخشی دوره آموزشی "قوانین و مقررات مستمری" بر عملکرد کارکنان بخش بازنشتگی دستگاه های اجرایی کشور در سال ۱۳۹۴ با استفاده از مدل اقتصادسنجی "DIF-in-DIF"	۱
	شرکت ایران خودرو دیزل	برنامه مسابقات مهارت در سطح شرکت ایران خودرو دیزل	۲
	سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران	تبدیل دوره های آموزشی کارآموزان آتش نشانی از حالت روزانه به شبانه روزی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران	۳
	شرکت پنجا	سیستم تضمین کیفیت در سیستم آموزشی کارکنان شرکت پنجا	۴
	شرکت مینا	شناسایی نیازهای آموزشی خانواده کارکنان شرکت مینا	۵
	شرکت پنجا	صدور گواهینامه های صلاحیت حرفه ای (Certifying Staff) در شرکت پنجا	۶
	شرکت ایران خودرو	طراحی و اجرای سیستم برنامه ریزی توسعه فردی کارشناسان ارشد (PDP) شرکت ایران خودرو	۷
	موسسه اعتباری کوثر	طراحی، تولید، اجرا و پایش مستمر و موفق آموزش و یادگیری مجازی موسسه اعتباری کوثر	۸

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۵

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	شرکت ایران خودرو	طرح نظام جامع آموزش های مهارتی واحدهای تولیدی در جهت ارتقا بهره وری کارکنان بعنوان مزیت رقابتی شرکت ایران خودرو	۹
	شرکت پنها	فرآیند آموزش حینکار کارکنان (OJT) شرکت پنها	۱۰
	شرکت مینا	سنجش اثربخشی طرح جامع آموزش های مدیریت پروژه شرکت مینا	۱۱
	شرکت ایران خودرو دیزل	مانیتورینگ آموزش و طراحی داشبورد مدیریتی بر مبنای مدل تعالی آموزش و توسعه و منطق رادار شرکت ایران خودرو دیزل	۱۲
	شرکت فولاد هرمزگان	محاسبه بازگشت سرمایه دوره های فنی - تخصصی شرکت فولاد هرمزگان	۱۳
	شرکت فولاد هرمزگان	برنامهریزی توسعه فردی (IDP) شرکت فولاد هرمزگان	۱۴
	شرکت فولاد هرمزگان	برنامهریزی، پیادهسازی و ارزیابی ژورنال کلاب شرکت فولاد هرمزگان	۱۵
	شرکت فولاد هرمزگان	شرکت فولاد هرمزگان	۱۶



برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۶

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور	از نیازسنجی تا ارزیابی اثربخشی دوره آموزش کشوری قوانین و مقررات استخدامی ویژه کارشناس منابع انسانی نظام سلامت کشور در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	۱
	بانک انصار	عارضه یابی و آسیب شناسی حوزه آموزش جهت استقرار استاندارد ISO 29990 در بانک انصار	۲
	شرکت فولاد مبارکه اصفهان	طراحی مدل بومی "سنجش رضایت و اشتیاق شغلی کارکنان" در شرکت فولاد مبارکه اصفهان	۳
	شرکت ایران خودرو دیزل	استقرار مدیریت و برنامه ریزی استراتژیک حوزه آموزش و توسعه در شرکت ایران خودرو دیزل	۴
	سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی	توسعه کمی و کیفی آموزش پرسنل با محوریت انطباق بر ویژگی های بافت شهری مناطق عملیاتی در سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی	۵
	شرکت مادر تخصصی توانیر	ایجاد کانون ارزیابی و توسعه مدیران (کلینیک مدیریت) در شرکت مادر تخصصی توانیر	۶
	شرکت فولاد اکسین خوزستان	طراحی و استقرار جایزه برترین های یادگیری و توسعه در شرکت فولاد اکسین خوزستان شرکت ایران خودرو (PDP) کارشناسان ارشد	۷
	شرکت ایران خودرو	استقرار سیستم یادگیری الکترونیکی در شرکت ایران خودرو	۸

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۶

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	سازمان صنایع دفاع	مدل ارزیابی فرایند آموزش در سازمان صنایع دفاع	۹
	سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران	تدوین برنامه راهبردی واحد آموزش و توسعه در سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران	۱۰
	بانک انصار	نیازسنجی آموزشی بر اساس مدل دیکوم (DACUM) در بانک انصار	۱۱
	شرکت فولاد اکسین خوزستان	جهش عملیاتی از مدیریت آموزش به مدیریت یادگیری از طریق استقرار استاندارد ایزو ۲۹۹۹۰:۲۰۱۰ در شرکت فولاد اکسین خوزستان	۱۲
	شرکت ایران خودرو دیزل	طراحی الگوی بومی نیازسنجی آموزشی با رویکرد تلفیقی در شرکت ایران خودرو دیزل	۱۳
	شهرداری تهران	استقرار سیستم آموزش مبتنی بر موبایل (M_LEARNING) در شهرداری تهران	۱۴
	سازمان انتقال خون ایران	نیازسنجی آموزشی کارکنان فنی ادارات کل در سازمان انتقال خون ایران	۱۵
	شرکت فولاد اکسین خوزستان	راه اندازی طرح خانه آرام من در شرکت فولاد اکسین خوزستان	۱۶



برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۶

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	شرکت ایران خودرو دیزل	استقرار باشگاه مدرسان همکار IKD در شرکت ایران خودرو دیزل	۱۷
	بانک انصار	بازگشت سرمایه آموزش در بانک انصار	۱۸
	شرکت فولاد مبارکه اصفهان	ارزیابی و استخدام کارشناس با رویکرد کانون ارزیابی شایستگی در شرکت فولاد مبارکه اصفهان	۱۹
	سازمان صنایع دفاع	اجرای طرح جانشین پروری در سازمان صنایع دفاع	۲۰
	بانک سپه	طراحی، تدوین و ترسیم مدل شایستگی با هدف ارزیابی و توسعه شایستگی مدیران معاونین منطقه در بانک سپه	۲۱
	موسسه تحقیقات و آموزش توسعه نیشکر و صنایع جانبی خوزستان	تدوین پودمانهای تخصصی حوزه نیشکر در موسسه تحقیقات و آموزش توسعه نیشکر و صنایع جانبی خوزستان	۲۲

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۷

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور	هفت بسته توسعه منابع انسانی در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور	۱
	شرکت ایران خودرو	تغییر رویکرد ارزیابی اثربخشی آموزش های حین کار (OJT) با هدف توسعه عملکرد سطوح اپراتوری در شرکت ایران خودرو	۲
	سازمان صنایع دفاع	الگوی بومی ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی در سازمان صنایع دفاع	۳
	سازمان هواپیمائی جمهوری اسلامی ایران "هما"	اجرای دوره مدیریت اجرایی هوانوردی Aviation MBA ویژه کارکنان در سازمان هواپیمائی جمهوری اسلامی ایران "هما"	۴
	موسسه هدایتگران پیشتاز اقتصاد نمو	آسیب شناسی و آموزش نیروهای ایستگاههای شرکت بهره برداری قطار شهری مشهد در موسسه هدایتگران پیشتاز اقتصاد نمو	۵
	شرکت ایران خودرو دیزل	طراحی الگوی بومی طراحی آموزشی با رویکرد تلفیقی در شرکت ایران خودرو دیزل	۶
	سازمان آتش نشانی شهرداری	مانور عملیاتی - آموزشی شبانه در سازمان آتش نشانی شهرداری تهران	۷
	مرکز آموزش و یادگیری مبین	شناسایی سبک انگیزش کارکنان و بکارگیری آن در فرآیند آموزش و یادگیری در مرکز آموزش و یادگیری مبین	۸



برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۷

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران	استقرار باشگاه مدرسان داخلی در سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران	۹
	شرکت صنعتی نیرو محرکه	شناسایی و تبیین ابعاد، مولفه ها و شاخص های توسعه شایستگی های مدیریتی مدیران صنعت خودرو ایران در شرکت صنعتی نیرو محرکه	۱۰
	شرکت فرآورده های نسوز ایران	تدوین استاندارد آموزش مشاغل با استفاده از مدل دیکوم در شرکت فرآورده های نسوز ایران	۱۱
	شرکت گسترش ارتباطات و تجارت آتبین اسپادانا(گاتا)	نیازسنجی و توسعه مهارتهای ارتباطی سرمایه های انسانی با آموزش غیر مستقیم (بازیها و فعالیتهای گروهی) در شرکت گسترش ارتباطات و تجارت آتبین اسپادانا(گاتا)	۱۲
	مرکز آموزش و یادگیری مبین	بکارگیری عملیاتی سبک یادگیری کارکنان در فرآیند آموزش و توسعه در مرکز آموزش و یادگیری مبین	۱۳
	سازمان انتقال خون ایران	نیازسنجی آموزشی کارکنان فنی ادارات کل در حوزه تضمین کیفیت در سازمان انتقال خون ایران	۱۴
	شرکت ایران خودرو دیزل	تعالی آموزش و توسعه در سازمان با رویکرد مدیریت شاخصهای کلیدی در شرکت ایران خودرو دیزل	۱۵
	قرارگاه صنایع دفاع منطقه اصفهان	بهبود ارتباطات بین فردی در سازمان از طریق ایجاد درک مشترک بین مدیران و کارکنان در قرارگاه صنایع دفاع منطقه اصفهان دفاع	۱۶

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۷

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	سازمان بنادر و دریانوردی	آسیب شناسی عدم مشارکت فعال کارکنان در دوره های آموزشی سازمان بنادر و دریانوردی کشور و اولویت بندی راهکارهای اجرایی در سازمان بنادر و دریانوردی	۱۷
	دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی خراسان شمالی	آموزش ایستگاهی مدیران در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی خراسان شمالی	۱۸
	شرکت مادر تخصصی توانیر	بازطراحی دوره های آموزشی کارکنان و مدیران صنعت برق با محوریت تربیت مدیران آینده و توانمندسازی مدیران فعلی در شرکت مادر تخصصی توانیر	۱۹
	دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران	جانشین پروری در حوزه مدیریت امور مالی با استفاده از مدل راثول در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران	۲۰
	پژوهشگاه رنگ	پیاده سازی الگوی استاندارد آموزشی از نیازسنجی تا ارزیابی اثربخشی در پژوهشگاه رنگ	۲۱
	دانشگاه علوم پزشکی و خدمات درمانی تهران	تأثیر آموزش بر کسورات بیمه های ناشی از اجرای تعرفه ارزشهای نسبی خدمات سلامت در مجتمع بیمارستانی امام خمینی در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات درمانی تهران	۲۲
	گروه کارخانجات فولادین ذوب آهن (فذا)	استقرار نظام آموزشهای مهارت محور در گروه کارخانجات فولادین ذوب آهن (فذا)	۲۳



برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۸

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	صندوق بازنشستگی کشوری	طراحی فرصت های یادگیری مبتنی بر الگوی تار عنکبوتی اگر در صندوق بازنشستگی کشوری	۱
	صنایع کاشی و سرامیک الوند	مدل جامع آموزشی؛ با رویکرد تعیین مهارت ها، نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی در صنایع کاشی و سرامیک الوند	۲
	گروه صنعتی بارز	طراحی ماتریس مهارت و استخراج سیستمی تقویم آموزشی سالانه مطابق با آن در گروه صنعتی بارز	۳
	شرکت مهندسی مشاور مهتاب قدس	رویکرد انتقال دانش و آموزش در حین انجام پروژه در شرکت مهندسی مشاور مهتاب قدس	۴

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۹

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ	استفاده از واقعیت مجازی در آموزش کارکنان در شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ	۱
	شرکت زرین رویا	استقرار آکادمی یادگیری و توسعه زرین مبتنی بر پارادایم های نوین توسعه استعداد در شرکت زرین رویا	۲
	مجتمع تطبیقی بین الملل دختران تهران	مراکز آموزشی به مثابه سازمانهای یادگیرنده و پیشرو در بحران-مورد پژوهی: تجارب زیسته آموزشی و پژوهشی بر خط مجتمع تطبیقی و بین الملل دختران تهران بر اساس مدل توسعه انسانی I-A در مجتمع تطبیقی بین الملل دختران تهران	۳
	مجتمع مس سرچشمه کرمان	استقرار نظام تصدیق صلاحیت و مدیریت شایستگی کارکنان در مجتمع مس سرچشمه کرمان	۴
	دانشگاه اصفهان	ایجاد نظام (سیستم) بهره وری بر اساس شاخص های کمی کفایت منابع انسانی در دانشگاه اصفهان	۵
	دانشگاه الزهرا	برنامه شناسایی و توسعه رهبران آینده در دانشگاه الزهرا	۶
	دانشگاه بجنورد	ارائه چارچوبی برای ارزیابی شایستگی های داوطلبان پست های مدیریتی در دانشگاه بجنورد	۷
	دانشگاه بینالمللی امام خمینی (ره)	راهاندازی سامانه یکپارچه منابع انسانی در دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)	۸



برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۹

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	دانشگاه تربیت مدرس	سازماندهی و طراحی ساختار کلان در دانشگاه تربیت مدرس	۹
	دانشگاه تهران	ارزیابی عملکرد کارکنان بر مبنای استاندارد ۳۴۰۰۰ در دانشگاه تهران	۱۰
	دانشگاه شهید باهنر کرمان	ساماندهی نیروی انسانی در دانشگاه شهید باهنر کرمان	۱۱
	دانشگاه شهید بهشتی	طرح ملی «مربیگری یادگیری الکترونیکی» در دانشگاه شهید بهشتی	۱۲
	دانشگاه شیراز	تشکیل و استقرار شورا و کارگروه های عملیاتی سلامت و رفاه کارکنان دانشگاه شیراز به عنوان بخشی از سند جامع سلامت و رفاه کارکنان در دانشگاه شیراز	۱۳
	دانشگاه فردوسی مشهد	سنجش میزان یادگیری و اثربخشی دوره های آموزشی در دانشگاه فردوسی مشهد	۱۴
	دانشگاه یزد	آموزش مجازی کارکنان در ایام همه گیری کرونا در دانشگاه یزد	۱۵
	موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی	شکل گیری کنسرسیوم دانشگاه پژوهی به منظور توسعه نظام پشتیبان تصمیم (IR) در دانشگاه های کشور	۱۶

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۴۰۱

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	مدیریت درمان تامین اجتماعی استان بوشهر	استقرار باشگاه مدرسان	۱
	بانک توسعه تعاون	طرح توسعه سرمایه های انسانی جهت حضور در المپیاد کشوری نظام بانکی	۲
	شرکت ایران خودرو	سند تدوین و اجرای نقشه راه آموزشی ویژه رده سرگروهی	۳
	شرکت نفت ستاره خلیج فارس	بررسی و مطالعات آسیب شناسی آموزشی شرکت نفت ستاره خلیج فارس (آسیب شناسی و برنامه های بهبود)	۴
	موسسه تحقیقات واکسن و سرم سازی رازی	اثربخشی آموزش بر اساس الگوی ریشه های آموزش و انگیزش	۵
	شرکت فولاد هرمزگان جنوب	تدوین برنامه توسعه فردی مبتنی بر کوچینگ (مربی گری)	۶
	مجتمع مس سرچشمه رفسنجان	ارزشیابی اثربخشی برنامه های آموزشی بر مبنای مدل ROE	۷
	مجتمع مس سرچشمه رفسنجان	پیاده سازی تکنیکها و ابزارهای مدیریت دانش اورهال	۸



برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۴۰۲

آرم	سازمان / شرکت	نام تجربه	
	مجتمع فنی تهران	طراحی و استقرار فرآیند آموزشی بلندترین	۱۰
	مدیریت درمان تامین اجتماعی استان بوشهر	طرح توسعه شایستگی های رفتاری مدیران ستا	۱۱
	شرکت پتروشیمی پردیس	راه اندازی و اجرای کافه کتاب پردیس	۱۲
	شرکت نفت ستاره خلیج فارس	اثربخشی مدیریت سرمایه های انسانی	۱۳
	شرکت سنگ آهن مرکزی ایران	پیاده سازی فرآیند بومی نیازسنجی ترکیبی (هیبریدی)	۱۴
	مدیریت درمان تامین اجتماعی استان بوشهر	"خانه آرام من" همدلی، صمیمیت، نشاط در راستای ارتقا سلامت روان کارکنان	۱۵
	معاونت نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه فرهنگیان	ارزشیابی صلاحیت حرفه‌ای معلمي (اصلاح)	۱۶
	مرکز توسعه فناوری و نوآوری دانشگاه صنعتی شریف	برنامه کارآموزی و سکوی پرتاب شغلی دانشگاه صنعتی شریف	۱۷
	دانشگاه علوم پزشکی گیلان	مسابقه کتابخوانی سردار سلیمانی	۱۸
	موسسه لینگویبری	آموزش زبان براساس سبک یادگیری و ویژگیهای روانشناختی و تیپولوژی شخصیتی زبان آموز	۱۹

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



فرم درخواست شرکت در جایزه برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

۱- مشخصات کلی سازمان:									
۲- عنوان تجربه:									
۳- معیار مرتبط با تجربه: <table border="0"><tr><td><input type="checkbox"/> ۱. رهبری آموزش و توسعه</td><td><input type="checkbox"/> ۲. فرهنگ یادگیری و توسعه</td><td><input type="checkbox"/> ۳. استراتژی آموزش و توسعه</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> ۴. نیازسنجی آموزش</td><td><input type="checkbox"/> ۵. طراحی و برنامه‌ریزی آموزش</td><td><input type="checkbox"/> ۶. مدیریت اجرای آموزش</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> ۷. پایش و ارزشیابی آموزش</td><td><input type="checkbox"/> ۸. نتایج کلیدی آموزش</td><td><input type="checkbox"/> ۹. نتایج کلیدی سازمانی</td></tr></table>	<input type="checkbox"/> ۱. رهبری آموزش و توسعه	<input type="checkbox"/> ۲. فرهنگ یادگیری و توسعه	<input type="checkbox"/> ۳. استراتژی آموزش و توسعه	<input type="checkbox"/> ۴. نیازسنجی آموزش	<input type="checkbox"/> ۵. طراحی و برنامه‌ریزی آموزش	<input type="checkbox"/> ۶. مدیریت اجرای آموزش	<input type="checkbox"/> ۷. پایش و ارزشیابی آموزش	<input type="checkbox"/> ۸. نتایج کلیدی آموزش	<input type="checkbox"/> ۹. نتایج کلیدی سازمانی
<input type="checkbox"/> ۱. رهبری آموزش و توسعه	<input type="checkbox"/> ۲. فرهنگ یادگیری و توسعه	<input type="checkbox"/> ۳. استراتژی آموزش و توسعه							
<input type="checkbox"/> ۴. نیازسنجی آموزش	<input type="checkbox"/> ۵. طراحی و برنامه‌ریزی آموزش	<input type="checkbox"/> ۶. مدیریت اجرای آموزش							
<input type="checkbox"/> ۷. پایش و ارزشیابی آموزش	<input type="checkbox"/> ۸. نتایج کلیدی آموزش	<input type="checkbox"/> ۹. نتایج کلیدی سازمانی							
۴- شرح کلی تجربه (حداکثر ۲ صفحه):									
۵- الگوی مفهومی تجربه									
۶- سال اجرا و مدت زمان به کارگیری:									
۷- میزان استقرار و ابعاد جاری سازی تجربه:									
۸- میزان نوآوری تجربه:									



بررسی تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

۹- مقایسه تجربه با تجارب سایر سازمان‌های ایرانی و کسب و کارهای مشابه خارجی	
۱۰- میزان اثرگذاری تجربه بر میزان تحقق اهداف و استراتژی‌های حوزه آموزش و توسعه	
۱۱- تاثیر تجربه بر دستاوردها و نتایج کلیدی سازمان	
امضاء	نام و نام خانوادگی مدیر عامل سازمان:
امضاء	نام مدیر آموزش و توسعه سازمان:

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



تصاویری از برگزاری ادوار گذشته جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه منابع انسانی





برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

تصاویری از برگزاری ادوار گذشته جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه منابع انسانی



برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices



تصاویری از برگزاری ادوار گذشته جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه منابع انسانی



